

# PLANO DE ACÇÃO

LISTA “PERSEVERANÇA & EMPENHO”

Eixos estratégicos

Linhas estratégicas da candidatura a ser apresentada à Mesa da Assembleia Geral, nos termos do nº 10 do Artigo 22º do Regulamento Interno da Associação de Unidades de Cuidados na Comunidade

31 de dezembro de 2017



# PLANO DE ACÇÃO

## LISTA “PERSEVERANÇA & EMPENHO”

### Eixos estratégicos

#### *Eixo 1*

Manter os termos e a dinâmica das parcerias institucionais atualmente existentes, nomeadamente com CNCSP, CNRNCCI, ACSS, SPMS e USF-AN.

#### *Eixo 2*

Manter e alargar as atuais representações em grupos de trabalho ministeriais, nomeadamente GT-UCC e CTN para a contratualização.

#### *Eixo 3*

Exigir junto da tutela as mesmas condições para as UCC que atualmente existem para outras unidades funcionais dos CSP, nomeadamente uma política de incentivos que premeie o mérito e desempenho e uma verdadeira autonomia organizativa, técnica e funcional.

#### *Eixo 4*

Conseguir até final de 2018 uma revisão legislativa dos diplomas que regulamentam a atividade das UCC, que consagre e vincule: a) uma carteira básica e adicional de serviços nacional e homogénea; uma correspondente adoção de dotações mínimas de recursos humanos e logísticos para as unidades e uma verdadeira multidisciplinariedade de profissionais.

#### *Eixo 5*

Contribuir para o desenvolvimento de sistemas de informação eficientes que possam documentar o trabalho de todos os profissionais que exercem nas UCC e os ganhos em saúde obtidos por estas unidades.

#### *Eixo 6*

Contribuir para um processo de contratualização cada vez mais abrangente e credível, com base numa metodologia robusta, assente em indicadores de resultado e sensível aos contributos de toda a equipa

*As presentes estratégias apostam na continuidade de um trabalho de 3 anos*



Grande parte dos elementos que constituem a presente lista já desenvolveram trabalho na AUCC ao longo dos últimos 3 anos. Têm por isso uma visão bastante concreta do que era a realidade em 2015 e daquilo que foi sendo conseguido até agora, muito graças ao trabalho da AUCC. É por isso uma aposta num trabalho de continuidade, mas também na integração de novos elementos, oriundos das mais diversas realidades geográficas e profissionais, que traduzam uma verdadeira representatividade das UCC a nível nacional

## PLANO DE ACÇÃO



multiprofissional.

### *Eixo 7*

Representar as UCC e seus profissionais junto da tutela e demais instituições, de uma forma digna, credível, construtiva, integradora e frutuosa.

### *Eixo 8*

Propugnar por uma conduta dos órgãos Sociais que exalte a missão da AUCC, traduzida no Artigo 5º do seu estatuto.

### *Eixo 9*

Estabelecer parcerias e protocolos formais com outras instituições, que fomentem a visibilidade das UCC no panorama dos CSP e do SNS.

### *Eixo 10*

Iniciar a organização de eventos periódicos, que se constituam como espaços de discussão alargada, no plano científico, estratégico e político no que concerne às UCC.

### *Eixo 11*

Iniciar a constituição das delegações regionais previstas no Artigo 18º do Regulamento Interno da AUCC.

### *Eixo 12*

Iniciar protocolos e parcerias que fomentem a sustentabilidade financeira da AUCC com base no Artigo 5º do Regulamento Interno da AUCC.

### *Eixo 13*

Estabelecer grupos de trabalho permanentes, que contem com a participação dos associados da AUCC e que fomentem a investigação e publicação de resultados nos diversos domínios da atividade das UCC

### *Eixo 14*

Formar o Conselho Consultivo da AUCC nos termos do Artigo 20º do Regulamento Interno da AUCC.

Por um trabalho consistente e credível em prol das UCC, apelamos ao voto de todos os associados na nossa lista!